



3 июля 2023 г.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «ВЕГОЛОС»

НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящей Кодекс (далее – Кодекс) содержит основные принципы делового поведения и этики ООО «Специализированный застройщик «Веголос» (далее - Компания). Кодекс призван определить корпоративные ценности, следование которым демонстрирует приверженность Компании и ее работников базовым этическим ценностям, определяющим деловое поведение и формирующим репутацию Компании, ее конкурентоспособность и эффективность, а также определяет отношения с органами государственной власти, юридическими и физическими лицами.

Кодекс разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения, международных законов и документов, определяющих практику корпоративного управления.

Поступая на работу в Компанию, каждый работник знакомится с текстом настоящего Кодекса, принимает и разделяет его принципы, осознает их обязательный характер в рамках своей профессиональной деятельности.

Ответственность каждого работника соблюдать все положения Кодекса, а также положения иных, связанных с деловым поведением и этикой, внутренних политик и процедур Компании.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Репутация честной, открытой Компании, строго придерживающейся высоких стандартов корпоративной этики, является залогом ее успеха и процветания. Следование этическим принципам и поддержание репутации Компании - одна из основных задач всех работников. Любые нарушения норм и правил корпоративной

этики могут привести к потере доверия к Компании со стороны деловых партнеров и государственных структур.

Компания ценит труд своих работников и видит свою обязанность в формировании и сохранении в трудовых коллективах атмосферы доброжелательности, профессионализма, взаимного уважения, сотрудничества и стабильности.

Компания считает необходимым строить отношения с работниками на долгосрочной основе, демонстрируя доверие и открытость к диалогу. Стремление к стабильности Компания подтверждает строгим соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Компания не допускает дискриминации, любых форм преследования по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

Компания ожидает, что помимо собственных работников, сторонние организации, такие как заказчики, поставщики, субподрядчики, их представители и дочерние компании, будут также действовать в рамках кодекса этики.

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Профессионализм и компетентность. Все деловые отношения работников Компании должны осуществляться на основе высоких профессиональных стандартов, соответствовать деловой практике и не противоречить закону.

Ответственность. Компания несет ответственность по взятым обязательствам, установленным требованиями законодательства, договорных отношений, обычаев делового оборота и морально-нравственных принципов.

Честность и непредвзятость. Компания не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью. Обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом работника.

Добросовестность. Компания прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций, в которых личные интересы работников и/или контрагентов могут оказаться в конфликте с интересами Компании. Должны быть исключены любые злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц либо в ущерб Компании.

Конфиденциальность. Работники обеспечивают сохранность и защиту любой конфиденциальной информации, включая информацию, составляющую коммерческую тайну и инсайдерскую информацию Компании (с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации о раскрытии информации, об инсайдерской информации и внутренних документов Компании), неправомерное использование которой может нанести Компании ущерб.

Уважение человеческой личности. Работники и контрагенты Компании имеют право на честное и справедливое отношение в коллективе, независимо от расы, языка, возраста, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности.

Открытость. Деятельность работников направлена на информационную открытость и прозрачность с обеспечением всех заинтересованных сторон

достоверными полными и объективными сведениями о своей деятельности при условии соблюдения принципа конфиденциальности, когда это необходимо и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

Партнёрство. Компания формирует, поддерживает и высоко ценит сложившиеся отношения с деловыми партнерами, общественными организациями и клиентами. Достижение высокоэффективных результатов невозможно без долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, без заинтересованности в устойчивом развитии бизнеса наших партнеров, без взаимного уважения и ответственности за выполнение принятых обязательств.

НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ В КОМПАНИИ

Условия труда. В Компании формируется доброжелательная корпоративная культура, атмосфера благодарности и признания для работников. Компания обязуется соблюдать все действующие законы и нормы, относящиеся к трудовому праву, обеспечивать социальную защищенность работников, а также действовать в соответствии с принципом равных возможностей в отношении всех коллег, исходя из их профессионализма. Это касается всех аспектов трудовой деятельности, включая прием на работу, обучение, повышение по карьере, компенсации, дисциплину и увольнение. Компания запрещает дискриминацию и домогательства, насилие или угрозу насилием, а также иное неподобающее поведение по отношению к любому работнику. Компания строго придерживается принципа равноправия и уважительного отношения ко всем лицам своим независимо от их личных особенностей: расовой принадлежности, цвета кожи, пола, этнической, национальной, религиозной принадлежности, гражданства, возраста, физических возможностей, семейного положения, культуры и иных личностных характеристик, защищенных законом. Все работники ответственны за соблюдение этой нормы.

Поведение на рабочем месте. Компания стремится обеспечить безопасные и комфортные условия труда для своих работников, однако сохранение и поддержание здоровой рабочей обстановки зависит и от соблюдения работниками правил трудового поведения. Дисциплина труда — обязательное для всех работников исполнение требований, установленных правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, в том числе должностными инструкциями, а также локальными нормативными актами.

Все работники обязаны соблюдать требования охраны труда и противопожарной безопасности, предусмотренные законодательством Российской Федерации нормативными актами Компании. Работники Компании должны с уважением относиться к коллегам по работе, оказывать поддержку новым работникам, следовать нормам деловой этики, поддерживать дружелюбную атмосферу. Работникам запрещается использовать нецензурную лексику в общении с другими работниками и контрагентами Компании.

Работники должны использовать все свое рабочее время, рабочее место и информационные ресурсы Компании для эффективного выполнения своих должностных обязанностей, стремиться создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укреплять деловой имидж Компании.

Здоровье, безопасность и охрана труда. Компания заботится о здоровье и благополучии членов рабочего коллектива, поэтому обеспечение безопасности и комфортных условий работы, поддержание здорового образа жизни являются для Компании приоритетом. При этом безопасность на рабочем месте зависит не только от мер, принимаемых Компанией, но и от компетентности каждого работника. Даже самые важные и срочные дела необходимо выполнять только при условии соблюдения правил безопасности и охраны труда.

Отношения с контрагентами, государственными органами власти и иными лицами. Компания взаимодействует с деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью, на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Компания сотрудничает только с надежными контрагентами, репутация которых не может нанести ущерба репутации Компании. Компания придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами, в том числе осуществляет предварительные проверки контрагентов перед началом сотрудничества и стремится соблюдать и выполнять условия, закрепленные в договорах и контрактах, в полном объеме.

Взаимодействие Компании с федеральными, региональными контролирующими органами и иными органами государственной власти, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства Российской Федерации. Компания не осуществляет незаконных денежных платежей и иных финансовых операций в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

Защита и использование имущества Компании. Каждый работник обязан оберегать ресурсы и активы Компании. Работники обязаны бережно относиться к имуществу Компании и обеспечивать его эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая кражи, порчу, растрату, небрежное отношение, применение в незаконных или неэтичных целях, минимизируя риск возможных убытков и ущерба деловой репутации Компании. Запрещается использовать денежные средства или имущество Компании для любой незаконной или неблагоприятной цели. Кража, небрежное отношение, халатность или растрата могут непосредственно повлиять на прибыль.

Взаимная ответственность Компании и ее работников. Взаимная ответственность означает, что как Компания, так и ее работники разделяют общие базовые убеждения, осознанно и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению друг к другу.

Компания видит свою ответственность перед работниками в том, чтобы:

- обеспечивать стабильную и достойную заработную плату, условия труда, соответствующие нормам законодательства;
- обеспечивать должный уровень охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Компании;

- предоставлять социальное обеспечение, медицинскую помощь и иные элементы корпоративной социальной ответственности в рамках программ, реализуемых Компанией;

- строить отношения с работниками на долгосрочной основе, оказывать сотрудникам доверие и обеспечивать открытый диалог;

- развивать и совершенствовать системы обучения, мотивации, оценки потенциала работников; поддерживать инициативность и стремление работников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, выполнению сложных задач.

Компания ожидает, что взаимную ответственность работники будут выражать через:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей и несение личной ответственности за результаты своего труда;

- соблюдение трудовой дисциплины и правил безопасности труда;

- уважительное и корректное отношение к коллегам, руководителям и подчиненным;

- принятие конструктивной критики;

- нетерпимость к любым проявлениям коррупции.

Антикоррупционная оговорка. Компания выражает неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а также государственными и муниципальными служащими, представителями общественных организаций. Компания выражает строгий запрет для работников лично или через посредничество третьих лиц, действующих от имени или в интересах Компании, участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

При взаимодействии с клиентами, государственными, муниципальными органами, иными организациями и физическими лицами работники Компании не допускают действий, противоречащих законодательству РФ и нормам, установленным Кодексом. Уважая этические принципы наших клиентов, партнеров, обусловленные, в том числе культурными и иными различиями, Компания отдает предпочтение тем клиентам, партнерам, которые придерживаются норм и правил корпоративной этики, принятых в нашей Компании. В случае наличия у Компании информации о несоблюдении Клиентом или партнером, в том числе потенциальным, основополагающих принципов защиты прав и свобод человека, противодействия коррупции, Компания вправе отказаться от сотрудничества с таким клиентом, партнером.

Работникам Компании и лицам, действующим от имени Компании, следует избегать конфликтов интересов, которые могут отрицательно сказаться на их суждениях, объективности и лояльности к Компании.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ

Организация работы в Компании по соблюдению требований Кодекса.

Компания убеждена, что следование положениям Кодекса повышает результативность работы Компании, а также способствует развитию эффективных деловых связей с партнерами.

Все работники Компании вне зависимости от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования Кодекса и нести ответственность за соблюдение этических норм, предусмотренных в нем.

За действие или бездействие, нарушающее положения Кодекса либо подрывающее репутацию Компании и ее работников, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или иным мерам, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, также может быть поставлен вопрос о несоответствии данного работника занимаемой должности.

Компания возлагает повышенные обязательства на руководителей всех уровней.

Руководители обязаны служить образцом этического поведения, своим примером поддерживать этические аспекты корпоративной культуры, при необходимости разъяснять подчиненным положения Кодекса.

Соблюдение требований Кодекса.

Соблюдение положений Кодекса является значимым критерием для оценки трудовой деятельности работника при проведении аттестации, принятии решений о поощрении, профессиональном или карьерном продвижении.

Если у работника возникли какие-либо вопросы касательно применения норм и положений Кодекса, сложности в этической оценке своих действий и действий других работников, то ему следует обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю.

В свою очередь Компания гарантирует отсутствие негативных последствий для любого сделавшего сообщение о нарушениях положений Кодекса (в том числе какое-либо преследование или дискриминация). Нарушение анонимности такого сообщения является отдельным нарушением принципов настоящего Кодекса.

Компания ожидает, что любое заинтересованное лицо, не являющееся работником Компании, также сообщит о ставших ему известными нарушениях со стороны работника Компании.

Каждый работник Компании в случае нарушения положений Кодекса имеет право на объективное рассмотрение допущенных им отступлений от норм Кодекса, а также вправе получить рекомендации по недопущению подобных нарушений в будущем.